AFTC ISERE
ASSOCIATION DE FAMILLES DE TRAUMATISÉS CRÂNIENS ET DE CÉRÉBRO-LÉSÉS DE L'ISERE
Membre de l'UNAFTC

RAPPORT MORAL 2017

ASSEMBLEE GENERALE du 08 mars 2018

2017 aura été pour notre association une année de grande réflexion.
Son conseil d'administration s'est préoccupé de l'avenir de notre association.
Je vous rassure, il ne s'agit pas du court terme mais plus tôt du devenir de notre association et des possibilités offertes dans les 10 années à venir.
Comment faire pour que les actions que nous menons, que ce soient celles soutenues par les administrateurs de l'AFTC, celles portées par les bénévoles du GEM ou simplement nos bénévoles occasionnels, que toutes ces actions puissent être pérennisées dans le temps.
Notre AG de ce jour va soumettre à votre approbation un projet qui devrait aider notre association à trouver des moyens pour sécuriser l'avenir de l'AFTC Isère.
Je laisserais la parole à notre vice -président, ex-trésorier qui a encore cette année gérer la trésorerie de l'association. Nous le remercions d'avoir encore pu assurer cette lourde et importante tâche.
Nous devrions pouvoir en 2018 le décharger de cette charge.
Notre trésorier élu après notre AG en 2017 nous avait fait part et prévenu d'une disponibilité très incertaine.
Nous laisserons à notre vice -président un temps important pour qu'il nous présente les comptes 2017 et notre projet d'acquisition.
Avant de vous exposer notre rapport d'activité et ce projet, je voudrais avant tout remercier l'ensemble des membres de notre conseil d'administration pour leur forte implication tout au long de l'année et les bénévoles du GEM, anciens et nouveaux qui apportent leur enthousiasme et sourire pour seconder nos animatrices.
Tous ces bénévoles ont su apporté, chacun à leur niveau, dans leur mission respective, de l'énergie, de l'envie pour mener à bien les délégations que nous leur avons confiées.
En 2017, leurs actions ont été soutenues que ce soit pour :
-recevoir des personnes traumatisées crâniennes ou cérébrolésées et leurs familles dans leur établissement de rééducation.

- représenter l'aftc Isère dans un groupe de travail pour la mise en place du label et certification CAP HANDEO pour garantir la qualité de prestation des services d'aides humaines.
- représenter l'UNAFTC dans un groupe de travail pour les logements partagés.
- représenter les usagers dans les établissements hospitaliers.
-organiser des actions pour à la fois ramener des finances et mieux faire connaître nos missions auprès du grand public et des pouvoirs publics.
- organiser des séjours vacances pour les personnes traumatisées crâniennes ou cérébrolésées.
- par une forte présences de nos bénévoles au GEM d'Echirolles et de Bourgoin .

Notre représentation au sein du groupe de travail des logements partagés mis en place par l'UNAFTC nous a permis de participer aux réunions organisées par les pouvoirs publics .
Les pouvoirs publics ont souhaité rassembler les acteurs associatifs en charge de logements ou porteurs de projets dans un groupe de travail nommé « Observatoire de l'Habitat inclusif ».
De ces réunions, nous avons pu faire remonter nos besoins et contraintes. Les pouvoirs publics ont reconnu l'importance de ces logements et l'alternative qu'ils apportent par rapport à l'offre institutionnelle.
Les pouvoirs publics ont compris et validé un besoin important concernant l'accompagnement de nos colocataires dans les actes quotidiens. Ils ont versé une aide exceptionnelle aux associations gestionnaires de logements de 60 000 € pour la création d'un poste de coordination et pour palier à de la vacance locative. Cette aide consentie sur des budgets 2017 nous a été versée en 2018.
Avertis dès le mois de juin 2017 de cette aide à venir, nous avons pu après de riches discussions avec les partenaires de nos logements Maison Espoir, faire le recrutement d'une coordinatrice .Cette coordinatrice a pu démarrer à ce poste le 08 janvier .Nous fondons beaucoup d'espoirs sur l'amélioration de l'accompagnement de nos colocataires grâce à cet emploi. Nous allons tout mettre en œuvre pour que les pouvoirs publics pérennisent cette aide.

2017 aura été une forte année de recrutement. Après une prise de contact et rencontre avec la déléguée mécénat de compétences de l'opérateur Orange, nous avons établi une convention de partenariat. Nous avons pu obtenir par ce mécénat Orange, la mise à disposition d'un collaborateur qui va terminer sa carrière professionnelle au sein de notre association. Il a commencé sa mission en début janvier 2018 et ceci pour 4 années.

Je souhaite terminer mon rapport moral par des remerciements à nos collaborateurs professionnels, je devrais dire collaboratrices au nombre de trois.

Nos deux animatrices du GEM , François Turrenne à Echirolles et Liliane SILVA à Bourgoin sont fort appréciées par les adhérents. Leur rôle est essentiel dans la bonne coordination des activités souhaitées par les adhérents .Elles savent répondre avec tact et souplesse aux leurs besoins et demandes.
A Bourgoin, notre nouvelle animatrice, en poste seulement depuis le début du mois d'octobre 2017 a pu rassurer les adhérents .Ils avaient besoin de stabilité suite à une période de flottement depuis plusieurs mois.
Notre secrétariat est tenu avec une grande maîtrise depuis plus d'un an par une secrétaire- comptable, Neylia. Elle sait répondre aux demandes et sollicitations diverses de l'association et du GEM et ceci avec beaucoup de rigueur.

Cette année encore, comme vous avez pu le constater, nous avons pu trouver les ressources nécessaires à la réalisation de toutes nos activités,
Je tiens à vous rassurer, il y a encore de la place pour nous rejoindre pour nous apporter de l'énergie et des idées nouvelles.
Nous saurons partager avec vous et vous associer à nos actions.

Daniel CAPORALE